



VOOR EEN AFDELING DIE WERKT

Ter bespreking en vaststelling tijdens de Algemene Ledenvergadering van dinsdag 25 november 2014

In dit werkplan worden achtereenvolgens de uitgangspunten voor de vereniging (wat is de basis van ons handelen?), de doelen voor de langere termijn (tot 2018) en de doelen voor de kortere termijn (het jaar 2015) beschreven. De prioriteiten en doelen voor 2015 zijn onderverdeeld in vier onderdelen die elk worden uitgewerkt en waarbij wordt beschreven welk afdelingsbestuurslid welke taak op zich neemt.

De doelen voor de vereniging in 2015 richten zich op vier onderdelen:

1. De herkenbaarheid als lokale sociaal-democratische partij;
2. Een bloeiend verenigingsleven op lokaal, regionaal en landelijk niveau;
3. Ledenwerving, ledenbinding, scouting en professionalisering;
4. De interne en externe communicatie.

Voor de uitvoering van dit werkplan zijn we als vereniging van leden verantwoordelijk. Alleen door samen te werken en er samen de schouders onder te zetten kunnen we onze ambities omzetten in concrete activiteiten en resultaten. We richten ons daarbij nadrukkelijk niet alleen op onszelf, maar richten de blik naar buiten en zoeken verbinding met stadgenoten en organisaties in de stad.

Voor een afdeling die werkt.

Haarlem, november 2015

Uitgangspunten voor de vereniging È de basis van ons politieke handelen

- Wij vormen een brede volkspartij en verbinden Haarlemmers in alle delen van de samenleving. Dit is zichtbaar in onze activiteiten en in de achtergrond van onze leden, vrijwilligers en gekozen vertegenwoordigers.
- Wij stellen ons pro-actief, open en benaderbaar op. Wij weten wat er speelt in de stad, we zijn zichtbaar aanwezig en hebben goed contact met andere organisaties.
- Wij zijn een lokale sociaal-democratische partij en zijn als zodanig herkenbaar en te onderscheiden van andere politieke partijen in de stad.
- Wij zijn een vereniging van leden, maar ook voor niet-leden is het mogelijk om aan onze activiteiten deel te nemen. Naast politieke bijeenkomsten zorgen wij voor ontmoeting en gezelligheid.

Doelen op langere termijn voor de vereniging.

- Eind 2014 heeft de afdeling 670 leden, dat is een daling ten opzichte van eerdere jaren. Wij zetten ons in om huidige leden te behouden en nieuwe leden te werven. Het doel is om het aantal leden van de afdeling te verhogen naar 800 in 2016 en naar 900 in 2018.
- Leden, vrijwilligers en vertegenwoordigers vormen een goede afspiegeling van de Haarlemse samenleving.
- Leden van de afdeling voelen zich betrokken bij maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en nemen actief deel aan verenigingsactiviteiten.
- We hebben een duurzaam contact met bewonersgroepen en organisaties in de stad opgebouwd.
- We streven ernaar dat in augustus 2017 veertig leden zich kandideren voor een verkiesbare plaats op de kandidatenlijst. Zij kennen de afdeling en hebben al kennisgemaakt met de politiek. Zij vormen een vertegenwoordiging van de Haarlemse samenleving.
- In september 2017 is er een verkiezingsprogramma geschreven dat een beeld geeft van de staat van de stad op dat moment en van onze concrete plannen voor de periode 2018-2022. Bij het opstellen ervan laten we ons inspireren door de ideeën van stadgenoten en maken we gebruik van de opbrengsten van een permanent opererende programmacommissie.
- In oktober 2017 is er een gedegen verkiezingscampagne voorbereid. Er zijn voldoende middelen en vrijwilligers om de campagne uit te voeren.
- In maart 2018 boekt de PvdA een goed resultaat, we groeien in aantal zetels, het aantal Haarlemmers dat hun stem aan de PvdA geeft is gegroeid ten opzichte van maart 2014.

Doelen voor de vereniging in 2015.

De doelen voor de vereniging in 2015 richten zich op vier onderdelen:

1. De herkenbaarheid als lokale sociaal-democratische partij;
2. Een bloeiend verenigingsleven op lokaal, regionaal en landelijk niveau;
3. Ledenwerving, ledenbinding, scouting en professionalisering;
4. De interne en externe communicatie.

1. De herkenbaarheid als lokale sociaal-democratische partij

- Leden en andere belangstellenden worden actief betrokken bij het werk van de partij, waaronder de fractie. Dat gebeurt op basis van hun expertise als professional en/of hun ervaring als bewoner. Daarbij focussen we op de inhoudelijke speerpunten van de landelijke en lokale partij: zorg, werk, wijken.
- Vrijwilligers en vertegenwoordigers weten wat er speelt in de stad. Het alledaagse Haarlemse leven vormt de basis van onze politiek. We zijn zichtbaar op plekken en op momenten waar het er toe doet.
- We volgen de decentralisaties in de zorg en aan de onderkant van de arbeidsmarkt op de voet. We nemen actief deel aan het Van Waarde Observatorium van De Wiardi Beckman Stichting en het Centrum voor Lokaal Bestuur.
- Hiermee leggen we de basis van een lokale uitwerking van Van Waarde door het interviewen van stadgenoten, het houden van werkvloer-sessies en het regelmatig publiceren hierover.
- We faciliteren en organiseren maandelijks discussie en debat over actuele politieke vraagstukken op lokaal, nationaal of internationaal niveau. We volgen daarbij niet alleen de politieke agenda van anderen, maar zetten zelf onderwerpen op de agenda.
- Persoonlijke hulpvragen van stadgenoten pakken we samen met hen op via het ombudsteam. Waar nodig vertalen we het naar ons werk in de gemeenteraad of spelen het door aan de Tweede Kamerfractie.
- We halen de contacten met maatschappelijke organisaties en groepen in de stad aan en hebben als doel dit contact en waar mogelijk de samenwerking duurzaam vorm te geven. Hiervoor maken we een specifiek plan.
- In vervolg op de gemeenteraadscampagne van 2014 stellen we in samenwerking met de fractie een permanent campagneplan op voor de periode 2015-2018 waarin we keuzes m.b.t. de strategie, tactiek en de daaruit volgende activiteiten beschrijven en vastleggen.

Taakverdeling binnen het bestuur voor dit onderdeel:

- Opzetten, begeleiden en coördineren van drie werkgroepen: zorg, werk en wijken (Remy).
- Coördinatie van deelname aan Van Waarde Observatorium (Remy).
- Opzetten, coördineren en uitvoeren van verantwoording door fractie en wethouder (Remy).
- Opzetten, coördineren en uitvoeren van permanente programmacommissie (Remy en Barbara).
- Aanwezigheid bij wekelijkse fractievergaderingen, werkbezoeken en themabijeenkomsten (Remy).
- Maandelijks activiteit zoals een debat, discussiebijeenkomst of politiek café (m.u.v. juli, augustus en december) (Tessa en Barbara).
- Aanspreekpunt permanente campagne en verkiezingscampagnes (Tessa).
- Aanspreekpunt en aansturing ombudsteam, evaluatie (Tessa).
- Verbreden en verbeteren van netwerk in de stad: contact leggen, onderhouden, verduurzamen (Remy).

2. Een bloeiend verenigingsleven op lokaal, regionaal en landelijk niveau.

- We willen een bloeiende vereniging, waar altijd iets te doen is. Doel is daarom om maandelijks een activiteit te organiseren. Dat kan een ledenvergadering of debat zijn, maar ook een borrel of werkbezoek voor leden.
- Nieuwe leden worden wegwijs gemaakt in de afdeling, o.a. door het organiseren van een jaarlijks nieuw ledenprogramma dat bestaat uit verschillende bijeenkomsten. Ook maken we nieuwe leden attent op het landelijke aanbod van scholing en netwerken.
- Leden worden betrokken bij de voorbereiding van onze officiële afgevaardigden op het landelijk partijcongres, de politieke ledenraad en de gewestelijke vergaderingen. We nemen actief deel aan de adviesraad verenigingszaken.
- We organiseren de vaste jaarlijkse verenigingsactiviteiten: twee algemene ledenvergaderingen, opening en sluiting van het politieke seizoen, nieuwjaarsbijeenkomst en de traditionele 1 mei-viering. Aanvullend organiseren we een meer moderne 1 mei-viering waarmee nieuwe groepen worden aangesproken.
- We halen de contacten aan met omliggende afdelingen als Heemstede, Bloemendaal, Zandvoort en Velsen en onderzoeken de manier waarop we kunnen samenwerken en elkaars verenigingen kunnen versterken.
- We streven ernaar tweemaandelijks een informele ledenbijeenkomst of borrel te organiseren waarbij ontmoeting en gezelligheid centraal staat.
- We bundelen onze initiatieven in een plan voor ledenbinding en organiseren op basis daarvan aanvullende activiteiten met als doel de binding van leden met de vereniging te versterken.

Taakverdeling binnen het bestuur voor dit onderdeel:

- Algemene ledenvergaderingen: eind november (nieuwe jaar) en eind maart (verantwoording) (Tessa).
- Vaste activiteiten: opening en sluiting politiek seizoen, nieuwjaar, 1 mei viering (Tessa en Barbara).
- Deelname aan adviesraad verenigingszaken (Barbara).
- Voorbereiding en coördinatie congres, politieke ledenraad en gewestelijke vergadering (Heleen).
- Bovenlokale politiek: contact met afdelingen in de regio, gewest, programma PS2015 (Heleen).
- Bijeenkomsten voor nieuwe leden, evaluatie, organiseren nieuwe bijeenkomsten (Tessa en Barbara).
- Coördinatie en organisatie van informele bijeenkomsten gericht op ontmoeting en gezelligheid (Tessa).
- Actieplan ledenbinding (Remy).

3. Ledenwerving, scouting en professionalisering.

- Er is een permanent functionerende scoutingscommissie. De scoutingscommissie heeft een makelaarsfunctie m.b.t. het werven van vrijwilligers voor verenigingsactiviteiten en is verantwoordelijk voor het scouten van kandidaat raadsleden en wethouders die een afspiegeling vormen van alle Haarlemmers.
- Het werven van nieuwe leden is een verantwoordelijkheid van alle partijgenoten, samen zorgen we voor een vitale vereniging. We maken een gericht actieplan om de ledenwerving aan te jagen.
- We investeren in de scholing en professionalisering van leden op het gebied van communicatie en campagne en maken daarbij zoveel mogelijk gebruik van de in de partij aanwezige expertise.
- We maken een plan voor de voorbereiding van partijgenoten op hun kandidaatstelling voor de gemeenteraad. Afhankelijk van de inhoud van het programma starten we al in 2015 met de uitvoering.

Taakverdeling binnen het bestuur voor dit onderdeel:

- Overleg met de scoutingscommissie over de voortgang en opbrengsten van haar werkzaamheden (Remy).
- Actieplan ledenwerving (Remy en Barbara).
- Scholing: organiseren van scholing van leden, voorbereiding aspirant raadsleden (Remy en Barbara).

4. De interne en externe communicatie.

- Leden en andere belangstellenden worden actief en structureel geïnformeerd over het werk van de fractie en de afdeling. De partij is daarbij herkenbaar als lokale Haarlemse sociaal-democratische partij.
- We maken een plan voor de online communicatie via website, facebook en twitter volgens de nieuwste inzichten. Het werk van de redacteurs wordt afgestemd en in één lijn gebracht.

Taakverdeling binnen het bestuur voor dit onderdeel:

- Redactie website, verzamelen content (Bob).
- Samenstellen en versturen van nieuwsbrief en ledenmails (Bob).
- Communicatieplan online media (website en social media), advertenties (Bob).

Samenstelling afdelingsbestuur.

- Remy Wilshaus, afdelingsvoorzitter, 06-25156944, r.wilshaus@gmail.com.
- Tessa van den Dolder, secretaris, 06-53768891, secretarispvdahaarlem@gmail.com.
- Barbara van Balen, penningmeester, 06-26058367, barbara@barbaravanbalen.nl.
- Bob Hilarius, algemeen bestuurslid, 023-5256925, bob.hilarius@xs4all.nl.
- Heleen de Jong, algemeen bestuurslid, 06-25024555, lcdejong@kpnmail.nl.

Vaste activiteiten 2015 (data onder voorbehoud).

- Zaterdag 10 januari. Nieuwjaarsbijeenkomst.
- Februari. Debat georganiseerd door de fractie.
- Woensdag 18 maart. Verkiezingen provinciale staten en waterschappen.
- Maart. Algemene ledenvergadering: verantwoording 2014 door bestuur en fractie.
- April. Debat georganiseerd door de fractie.
- Vrijdag 1 mei. 1-meiviering oude en nieuwe stijl.
- Zaterdag 27 juni. Afsluiting politiek seizoen met barbecue voor vrijwilligers.
- Zondag 6 september. Opening politiek seizoen.
- Oktober. Debat georganiseerd door de fractie.
- Dinsdag 24 november. Algemene ledenvergadering: werkplan en begroting 2016.